

СОГЛАШЕНИЕ

между Витебским областным исполнительным комитетом,
Витебским областным союзом нанимателей и Витебским областным
объединением профсоюзов на 2025 – 2027 годы

Витебский областной исполнительный комитет (далее – облисполком), Витебский областной союз нанимателей и Витебское областное объединение профсоюзов, именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь (далее – ТК), Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г. № 1605-XII ”О профессиональных союзах“, указами Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 ”О развитии социального партнерства в Республике Беларусь“ и от 5 мая 1999 г. № 252 ”О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам“, положениями Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2025 – 2027 годы, в целях создания необходимых условий для экономического развития Витебской области, социальной и правовой защиты населения на основе принципов социального партнерства заключили настоящее Соглашение на 2025 – 2027 годы (далее – Соглашение).

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Руководствуясь Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2025 – 2027 годы, настоящее Соглашение определяет ключевые меры по обеспечению должного уровня социальной защищенности работников, соблюдению их трудовых прав и гарантий, созданию безопасных условий труда и устанавливает общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики Витебской области на 2025 – 2027 годы.

Стороны признают полномочия друг друга, обязуются придерживаться принципов социального партнерства и равноправия.

Настоящее Соглашение рассматривается Сторонами как основа для заключения региональных, отраслевых и иных соглашений на уровне районов (городов, отраслей) области, коллективных договоров в организациях.

Нормы настоящего Соглашения обязательны на территории области как минимальные гарантии при заключении коллективных договоров, отраслевых и местных соглашений и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Настоящее Соглашение не ограничивает права трудовых коллективов в расширении гарантий и льгот при наличии дополнительного ресурсного обеспечения.

ГЛАВА 2 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

1. Стороны совместно осуществляют меры, направленные на:

1.1. дальнейшее улучшение качества жизни населения за счет роста конкурентоспособности экономики области на основе реструктуризации производства с минимизацией негативных социальных последствий, в том числе обеспечивая максимально возможную занятость работников и достойный уровень оплаты труда, путем применения в процессе модернизации организаций методики проведения социально ответственной реструктуризации;

1.2. принятие действенных мер по реформированию организаций, прежде всего неэффективно работающих, реструктурирование их долгов, создание рабочих мест для высвобождаемых работников;

1.3. применение механизма санации убыточных организаций, обеспечивающей сохранение трудовых коллективов и рабочих мест;

1.4. расширение и укрепление интеграционных и внешнеэкономических связей, создание благоприятных условий для прямых иностранных и отечественных инвестиций, направление их прежде всего в приоритетные отрасли и производства для поддержки высокоэффективных проектов;

1.5. инновационно-структурное обновление экономики, стимулирование разработки и реализацию эффективных инвестиционных проектов, создание и быстрое освоение новой конкурентоспособной продукции;

1.6. рациональное использование материальных ресурсов, стимулирование применения ресурсо- и энергосберегающих технологий, внедрение в производство инновационных технологий, организацию соревнования в трудовых коллективах по достижению высоких производственных показателей, а также конкурсов по экономии энергоресурсов, сырья и материалов, профессионального мастерства, широкую пропаганду передового опыта и достижений в этих направлениях, в том числе через средства массовой информации;

1.7. стимулирование экспорта товаров (работ, услуг), защиту и укрепление положения отечественных производителей, обеспечение положительного сальдо во внешней торговле;

1.8. совершенствование мер государственной поддержки для развития малого и среднего бизнеса как основы увеличения объемов производства товаров (работ, услуг) и создания новых рабочих мест;

1.9. проведение постоянной работы по финансовому оздоровлению организаций, обеспечению их безубыточной работы в целях сохранения занятости работников, повышения размеров оплаты их труда;

1.10. выполнение прогнозных показателей социально-экономического развития области;

1.11. обеспечение прироста валового регионального продукта в соответствии с прогнозами социально-экономического развития области.

2. Облисполком:

2.1. разрабатывает и обеспечивает выполнение программ социально-экономического развития области в соответствии с законодательством;

2.2. развивает внешнеэкономические связи с регионами Российской Федерации, государствами дальнего и ближнего зарубежья;

2.3. создает благоприятные условия для прямых иностранных и отечественных инвестиций путем дальнейшего совершенствования в регионе инвестиционного климата.

3. Витебский областной союз нанимателей через нанимателей всех форм собственности:

3.1. способствует развитию производства, максимально эффективному использованию его потенциала, выпуску конкурентоспособной экспортоориентированной продукции, предотвращению банкротства, улучшению финансового положения организаций;

3.2. содействует осуществлению сотрудничества по всем направлениям внешнеэкономической деятельности, установлению и развитию прямых экономических, кооперационных и хозяйственных связей на межрегиональном уровне, созданию эффективной системы оптовой торговли, совместных предприятий и финансово-промышленных групп;

3.3. принимает меры по укреплению и расширению взаимовыгодного сотрудничества путем поддержания, содействия и поощрения:

сотрудничества в области науки и трансфера технологий;

инвестиционной деятельности, включая реализацию совместных инвестиционных проектов;

организации и участия в экономических форумах, выставках и коммерческих ярмарках;

3.4. содействует прямым контактам руководителей субъектов хозяйствования с участием представителей органов государственной власти, местного самоуправления и профсоюзов;

3.5. принимает меры по снижению себестоимости и социально ответственному контролю цен на товары первой необходимости, коммунальные и иные услуги, подлежащие включению в потребительскую корзину;

3.6. содействует инвестициям капитальных вложений в модернизацию, развитие производства, выпуск наукоемкой и высокотехнологичной продукции;

3.7. в соответствии с законодательством заключает коллективные договоры с профсоюзами, действующими в организациях;

3.8. регулярно информирует трудовые коллективы о финансово-хозяйственной деятельности организаций;

3.9. обеспечивает при необходимости участие профсоюзов в подготовке, обсуждении инвестиционных проектов и бизнес-планов развития организаций.

4. Витебское областное объединение профсоюзов через профсоюзные организации всех уровней:

4.1. принимает участие в разработке и реализации текущих и перспективных экономических программ, программ социально-экономического развития, осуществляет общественный контроль за их выполнением;

4.2. содействует рационализаторской и изобретательской деятельности, совершенствованию организации труда, повышению квалификации работников, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины.

ГЛАВА 3

ДОХОДЫ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

5. Стороны совместно:

5.1. проводят согласованную политику в области доходов населения, направленную на защиту прав работников на справедливое и достойное вознаграждение за труд, систематическое повышение реальных доходов населения;

5.2. способствуют применению в коммерческих организациях эффективных гибких систем оплаты труда, направленных на усиление мотивации к повышению производительности труда;

5.3. развивают и совершенствуют систему регулирования оплаты труда на основе соглашений и коллективных договоров в рамках социального партнерства;

5.4. способствуют обеспечению в 2025 – 2027 годах темпов роста реальных денежных доходов населения в соответствии с показателями прогноза социально-экономического развития области;

5.5. принимают меры по повышению размеров оплаты труда и сокращению количества организаций, имеющих среднюю заработную плату ниже уровня 150 процентов минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь;

5.6. содействуют установлению сроков выплаты заработной платы до 25-го числа месяца, следующего за месяцем ее начисления, с периодичностью выплаты не реже двух раз в месяц (часть первая статьи 73 ТК);

5.7. обеспечивают государственный и общественный контроль за своевременностью выплаты начисленной заработной платы в организациях всех форм собственности и соблюдением нанимателями Закона Республики Беларусь от 17 июля 2002 г. № 124-З "Об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы";

5.8. обеспечивают проведение работы по совершенствованию технической нормативной базы по нормированию труда, пересмотру норм труда и их замене на более прогрессивные в порядке, установленном законодательством, соглашениями и коллективными договорами;

5.9. проводят постоянную работу по финансовому оздоровлению организаций, обеспечению их безубыточной работы в целях сохранения постоянной занятости работников, повышения заработной платы.

6. Облисполком:

6.1. принимает меры по обеспечению:

своевременного финансирования оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, на цели, связанные с применением установленных законодательством размеров индексации доходов населения в связи с инфляцией;

уровня соотношения заработной платы работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, и заработной платы в целом по республике до уровня не ниже 80 процентов;

6.2. координирует работу по своевременной выплате заработной платы в организациях всех форм собственности, изучает причины задержек выплаты заработной платы, в пределах компетенции принимает меры реагирования по ликвидации задолженности;

6.3. в соответствии с компетенцией устанавливает цены (тарифы) на товары (работы, услуги), в том числе социально значимые;

6.4. организует оказание методической и консультативной помощи субъектам хозяйствования, осуществляющим деятельность на территории области, по вопросам совершенствования оплаты труда, применения эффективных, гибких систем оплаты труда, нормирования труда, применения установленных облисполкомом цен и тарифов в целях выполнения прогнозного параметра индекса цен;

6.5. обеспечивает своевременный перерасчет пенсий в связи с изменением бюджета прожиточного минимума и ростом средней заработной платы работников;

6.6. обеспечивает участие представителей профсоюзов в составе областной, городских и районных комиссий по контролю за выполнением установленных параметров по росту заработной платы и обеспечением своевременной ее выплаты.

7. Витебский областной союз нанимателей через нанимателей всех форм собственности:

7.1. принимает меры по созданию условий для повышения тарифных ставок (окладов) работников в зависимости от эффективности хозяйственной деятельности и имеющихся финансовых возможностей;

7.2. при применении в организации тарифной ставки первого разряда рекомендует обеспечивать ее размер не ниже 30 процентов месячной минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь;

7.3. способствует применению эффективных, гибких систем оплаты труда, учитывающих вклад каждого работника в конечные результаты деятельности организации и направленных на мотивацию высокопроизводительного труда;

7.4. не допускает при введении новых условий оплаты труда снижения размеров заработной платы работников на момент их введения;

7.5. осуществляет установление форм, систем и размеров оплаты труда в организациях через коллективные договоры, положения об оплате труда и премировании, согласовывая данные положения с профсоюзами;

7.6. обеспечивает в качестве нижней границы оплаты труда работников за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении

обязанностей работника, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора, установленный законодательством уровень минимальной заработной платы (месячной и часовой);

7.7. предусматривает в коллективных договорах порядок и условия индексации заработной платы работников в соответствии с Законом Республики Беларусь от 21 декабря 1990 г. № 476-XII "Об индексации доходов населения с учетом инфляции";

7.8. производит выплату заработной платы регулярно в дни, определенные в соглашении, коллективном договоре или трудовом договоре, но не реже двух раз в месяц;

7.9. обеспечивает соблюдение требований Указа Президента Республики Беларусь от 27 ноября 1995 г. № 483 "Об обеспечении своевременной выплаты заработной платы";

7.10. производит выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков.

В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска;

7.11. обеспечивает ежемесячную выдачу каждому работнику расчетного листка с указанием в нем составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размеров удержаний из заработной платы, а также общей суммы заработной платы, подлежащей выплате (статья 80 ТК);

7.12. при увольнении работника все выплаты, причитающиеся ему от нанимателя на день увольнения (кроме выплат, установленных системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период), производит не позднее дня увольнения;

7.13. производит своевременную замену и пересмотр норм труда с участием профсоюза, обеспечивает нормальные условия для выполнения работниками установленных норм труда (статья 87 ТК);

7.14. проводит тарификацию работ и присвоение разрядов рабочим по Единым тарифно-квалификационным справочникам работ и профессий рабочих, присвоение квалификационных категорий служащим в соответствии с Единым квалификационным справочником должностей служащих;

7.15. в случае ликвидации организаций либо их банкротства принимает меры по обеспечению первоочередного возмещения расходов, идущих на выплату заработной платы и компенсаций, предусмотренных соглашениями и коллективными договорами.

8. Витебское областное объединение профсоюзов через профсоюзные организации всех уровней:

8.1. осуществляет общественный контроль за исполнением законодательства о труде, положений соглашений и коллективных договоров;

8.2. проводит анализ социально-экономического положения трудящихся, уровня жизни населения для выработки мер и предложений по защите их интересов;

8.3. обеспечивает защиту прав и интересов членов профсоюзов в организациях всех форм собственности при рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров, инициирует создание и способствует деятельности комиссий по трудовым спорам;

8.4. оказывает бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов в деле защиты их законных социально-экономических интересов и трудовых прав.

ГЛАВА 4

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА, СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

9. Стороны совместно:

9.1. реализуют государственную политику в области социальной поддержки населения и ее адресности;

9.2. обеспечивают проведение политики, направленной на повышение уровня жизни населения, поддержку семьи, материнства и детства, предоставление услуг социального обслуживания, оказание необходимой государственной адресной социальной помощи малообеспеченным группам населения, развитие культуры, физкультуры, спорта и туризма, системы государственных минимальных социальных стандартов, повышение эффективности социальных программ;

9.3. в целях защиты прав и интересов пожилых людей, обеспечения их достойного положения в обществе, улучшения материального благосостояния, условий жизни и отдыха организуют торжества по случаю значимых событий, планируют конкретные меры по улучшению материально-бытовых условий жизни ветеранов Великой Отечественной войны, одиноких нетрудоспособных граждан, оказывают материальную и моральную поддержку гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации;

9.4. содействуют закреплению ветеранов, пожилых людей, инвалидов за организациями, в которых они работали и с которыми утратили связь, а также проживающих в учреждениях социального обслуживания, установлению над ними шефства со стороны молодежных общественных организаций и учреждений образования;

9.5. принимают меры, направленные на обеспечение соотношения средней пенсии по возрасту и средней заработной платы работников до уровня не ниже 40 процентов, а также на повышение минимальной пенсии по возрасту;

9.6. содействуют расширению охвата социальным страхованием новых категорий работников, практики добровольного страхования дополнительной пенсии и медицинских расходов, в том числе за счет средств организаций.

10. Облсполком:

10.1. в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 19 января 2012 г. № 41 "О государственной адресной социальной помощи" обеспечивает финансирование в заявленных органами социальной защиты объемах социальной помощи;

10.2. контролирует создание доступной среды для инвалидов и физически ослабленных лиц в целях обеспечения их доступа к социально значимым объектам;

10.3. обеспечивает применение одинаковых тарифов на коммунальные услуги для ведомственных, в том числе профсоюзных, учреждений здравоохранения, культуры, спорта, открытых для обслуживания всего населения, и аналогичных учреждений, финансируемых из бюджета.

11. Витебский областной союз нанимателей через нанимателей всех форм собственности:

11.1. через соглашения и коллективные договоры направляет средства на предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, в том числе:

ветеранам труда, ветеранам Вооруженных Сил, труженикам тыла, ликвидаторам аварии на Чернобыльской атомной электростанции, инвалидам, а также предусматривает другие дополнительные меры социальной поддержки ветеранов, ранее работавших в организации;

малоимущим семьям и малоимущим одиноко проживающим гражданам;

многодетным семьям;

11.2. содействует расширению участия работников организаций во внедрении программы добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии с финансовой поддержкой

государства (“три плюс три”) с принятием дополнительных мер по активизации вовлечения работающих граждан в данную программу;

11.3. обеспечивает включение в коллективные договоры положений:

по оказанию материальной помощи многодетным и неполным семьям, ветеранам организации для приобретения и установки автономных пожарных извещателей;

для работников – членов профсоюза (в первую очередь передовиков производства, работников, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда, а также получивших увечье и профессиональные заболевания на производстве), нуждающихся в санаторно-курортном лечении, предусматривающих приобретение путевок в санаторно-курортные и другие оздоровительные учреждения, а также удешевление путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников организаций за счет средств, остающихся в распоряжении организации;

о включении в состав комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников организации представителей профсоюза;

об установлении работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности служащих в профсоюзных органах, гарантии предоставления прежней или равноценной работы в организации после окончания полномочий на выборной должности служащего в профсоюзном органе;

11.4. рекомендует для включения в коллективные договоры положения:

об отчислении денежных средств профсоюзам для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, на иные социально значимые цели в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы, а для бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, – с учетом финансовых возможностей за счет средств от приносящей доходы деятельности;

о дополнительном премировании работников бюджетных организаций, осуществлении в порядке и на условиях, определяемых в соглашениях, коллективных договорах, выплат ранее работавшим в организации ветеранам, семьям умерших работников, а также выплат на удешевление стоимости путевок в оздоровительные, спортивно-оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием

детям работников из внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, при условии отсутствия просроченной кредиторской задолженности бюджетной организации (без учета бюджетных обязательств, зарегистрированных в установленном порядке территориальными органами государственного казначейства) по платежам в бюджет, государственные внебюджетные фонды, оплате товаров (работ, услуг);

о сохранении льготы и гарантии, предусмотренных для работников организации коллективными договорами, за исключением льгот по вредности, освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным на выборные должности профсоюзного органа в организации;

о порядке исполнения положений коллективного договора, устанавливающих выплаты работникам денежных сумм, не предусмотренных законодательством, или сверх размеров, предусмотренных законодательством, в случае невозможности их реализации в срок, определенный коллективным договором, по причинам экономического, производственного, организационного характера;

об установлении случаев ограниченной материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю;

с учетом финансово-экономического положения организации о принятии мер по оздоровлению работников, в том числе ежегодному оздоровлению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

о том, что нормы коллективного договора распространяются на нанимателя и работников – членов профсоюза, от имени которых он заключен (часть первая статьи 365 ТК), на освобожденных и штатных профсоюзных работников.

Нормы коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников.

Положения коллективного договора, улучшающие положение работников, не закрепленные в законодательстве, в том числе о выплатах всех видов материальной помощи, выходных пособий, доплат, а также об условии по ограниченной материальной ответственности и иных льготах, гарантиях, компенсациях, подарках, выплатах, применяются

только в отношении членов профсоюза, от имени которых заключался коллективный договор.

На вновь принятых работников – членов профсоюза, от имени которых коллективный договор не заключался, условия коллективного договора будут распространяться при условии, что они выразят согласие на это в письменной форме.

Распространение действия положений коллективного договора, предусматривающих дополнительные по сравнению с установленными законодательством гарантии, компенсации, выплаты социального характера, на работников, от имени которых он не заключался (не членов профсоюза, в том числе вновь принятых), производится при условии, что такие работники выразят письменное согласие, а стороны примут решение о распространении на них действия положений коллективного договора, согласно следующей процедуре:

первый этап – выражение письменного согласия работника на распространение на него норм коллективного договора путем подачи заявлений соответствующего содержания в адрес сторон;

второй этап – рассмотрение заявлений сторонами и последующее вынесение совместного решения о распространении сферы действия коллективного договора на данных работников;

11.5. сохраняет за работниками, избранными в профсоюзные органы, социальные гарантии, предусмотренные соглашениями и коллективными договорами; предоставляет членам профсоюзов возможность (время) для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, участвовать в работе профсоюзов в качестве делегатов на конференциях, пленумах, съездах, на период краткосрочной профсоюзной учебы, а также участвовать в спартакиадах и других спортивных мероприятиях, проводимых профсоюзами, с сохранением среднего заработка на основании тарифных соглашений, коллективных договоров, соглашений;

11.6. обеспечивает безналичное перечисление профсоюзных взносов по личным заявлениям работников в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 "Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм" вместе с выплатой заработной платы, в том числе за счет ссуд и кредитов банков;

11.7. не допускает расторжения трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными в состав профсоюзного органа и не освобожденными от основной работы, без согласия профсоюзного органа; с работниками, избранными руководителями профсоюзного органа и не освобожденными

от основной работы, – без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа. При переводе таких работников на контрактную форму найма контракт с ними заключают на срок их полномочий, но не менее чем на год;

11.8. не допускает применения мер дисциплинарной ответственности к работникам, избранным в состав профсоюзного органа и не освобожденным от основной работы, без согласия вышестоящего профсоюзного органа.

12. Облисполком, Витебский областной союз нанимателей через нанимателей всех форм собственности:

признают профсоюзы полномочными вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры в организациях независимо от форм собственности;

представляют на безвозмездной основе профсоюзам в пределах статистической отчетности информацию по вопросам, связанным с социально-экономическим развитием области, организаций;

предоставляют профсоюзам (их объединениям), входящим в Федерацию профсоюзов Беларуси, их организационным структурам в соответствии с Законом Республики Беларусь "О профессиональных союзах", соглашениями, действующими в организациях всех форм собственности, в безвозмездное пользование необходимые для уставной деятельности оборудование, помещения, транспортные средства, средства связи, интернет-услуги, оргтехнику и др.;

обеспечивают при необходимости участие профсоюзов в работе коллегиальных органов, заседаниях местных исполнительных и распорядительных органов, органов управления организаций (наблюдательных советов).

13. Витебское областное объединение профсоюзов через профсоюзные организации всех уровней:

13.1. в целях проявления реальной заботы профсоюзов о детях продолжает реализацию благотворительной акции "Профсоюзы – детям", принимает участие в удешевлении путевок в детские оздоровительные лагеря;

13.2. осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда в оздоровительных лагерях, принимает меры по созданию и обеспечению безопасных условий для пребывания и отдыха детей;

13.3. содействует включению в соглашения, коллективные договоры меры адресной социальной поддержки неработающим одиноким пенсионерам, ранее работавшим в трудовых коллективах.

ГЛАВА 5

РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

14. Стороны совместно:

14.1. содействуют проведению государственной политики в области занятости населения, развитию трудовых ресурсов, совершенствованию профессионального образования, подготовки и переподготовки кадров в тесной связи с решением задач социально-экономического развития области, обеспечения гарантий и учета интересов работников и нанимателей;

14.2. участвуют в разработке и реализации мероприятий по содействию занятости населения.

15. Облисполком:

15.1. проводит государственную политику в области содействия занятости населения, обеспечивает гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Республики Беларусь на труд и социальную защиту от безработицы в соответствии с Законом Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-З "О занятости населения";

15.2. обеспечивает реализацию Государственной программы "Рынок труда и содействие занятости" на 2021 – 2025 годы, а также региональных мероприятий, направленных на содействие занятости населения, отдавая приоритет активным мерам политики занятости на рынке труда:

содействию занятости работников, находящихся под угрозой увольнения или высвобождаемых в результате модернизации, реструктуризации производств;

организации обучения безработных;

содействию самозанятости безработных;

содействию территориальному перемещению рабочей силы;

организации оплачиваемых временных работ;

содействию в трудоустройстве граждан;

15.3. осуществляет контроль за ходом реализации Государственной программы "Рынок труда и содействие занятости" на 2021 – 2025 годы, а также региональных мероприятий;

15.4. принимает меры по вовлечению в экономику области трудоспособных граждан, не занятых в экономике;

15.5. принимает меры по недопущению превышения уровня безработицы, рассчитанного по методологии Международной организации труда, не более 4 процентов;

15.6. осуществляет профессиональную ориентацию незанятого населения в соответствии с потребностью рынка труда в целях оказания практической помощи в выборе профессии

с учетом профессиональных предпочтений, склонностей, интересов личности, состояния здоровья;

15.7. принимает меры по привлечению и закреплению квалифицированной рабочей силы, созданию условий для профессионального становления и роста лиц, включенных в перспективный кадровый резерв и банк данных одаренной и талантливой молодежи, укреплению морально-психологического климата в организациях, сплочению трудовых коллективов и обеспечению кадровой безопасности;

15.8. осуществляет мониторинг рынка труда, в том числе мониторинг использования рабочего времени на производстве, принимает меры по сокращению потерь рабочего времени;

15.9. принимает меры по недопущению случаев работы в режиме вынужденного неполного рабочего времени;

15.10. обеспечивает предоставление предусмотренной законодательством социальной поддержки безработным;

15.11. предоставляет населению информацию о наличии свободных рабочих мест и вакансий, услугах, оказываемых государственной службой занятости, используя различные формы и методы информирования, в том числе глобальную компьютерную сеть Интернет.

16. Витебский областной союз нанимателей через нанимателей всех форм собственности:

16.1. не допускает массового высвобождения работников.

В случае угрозы массового высвобождения работников информирует комитет по труду, занятости и социальной защите облисполкома, Витебское областное объединение профсоюзов не менее чем за три месяца;

16.2. гарантирует высвобождаемым работникам предприятий, признанных экономически несостоятельными (банкротами), преимущественное право трудоустройства на не менее чем 70 процентов рабочих мест, вновь образуемых на базе их имущества, при условии сохранения на вновь созданных предприятиях прежнего вида производственной деятельности;

16.3. осуществляет контроль за уведомлением не позднее чем за три месяца соответствующих профсоюзов и проведением переговоров с ними в случае ликвидации (прекращении деятельности) организаций (их обособленных структурных подразделений), изменения формы собственности субъектов хозяйствования;

16.4. осуществляет профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников на условиях и в порядке, установленных коллективным договором, выделяя на эти цели необходимые финансовые средства;

обеспечивает трудоустройство по полученной специальности выпускников учреждений высшего, среднего специального и профессионально-технического образования, прибывших для работы в организации по направлениям, договорам или заявкам;

16.5. не допускает подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые согласно законодательству о труде должны осуществляться на основании трудового договора;

16.6. соблюдает требования законодательства при заключении и расторжении трудовых договоров с работниками;

16.7. обеспечивает определение содержания и условий трудового договора (контракта) соглашением сторон с соблюдением требований, предусмотренных частью первой статьи 19 ТК, статьей 261² ТК;

16.8. при заключении контрактов с работниками предусматривает в соглашениях и коллективных договорах следующие гарантии:

предоставление дополнительного отпуска и установление надбавки для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, повышение тарифной ставки (тарифного оклада) для работников иных организаций при применении контрактной формы найма в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261² ТК;

предоставление одного свободного дня в неделю без сохранения заработной платы (по договоренности с нанимателем – с сохранением заработной платы) для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей после уведомления работника о намерении не продлевать с ним контракт;

заключение (продление) контрактов с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста осталось три (и менее) года, на срок не менее чем до достижения ими указанного возраста;

с работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, продление контрактов по соглашению сторон – до истечения максимального срока действия контракта, заключение нового контракта по соглашению сторон – на срок не менее трех лет, а с имеющими, кроме того, высокий профессиональный уровень и квалификацию, – на максимальный срок;

заключение нового контракта с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских

прав, длительным – более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей (не допускающим) нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, на максимальный срок с ее (его) согласия;

по окончании срока действия контракта наниматель вправе заключать с письменного согласия работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, проработавшего у данного нанимателя не менее 5 лет, трудовой договор на неопределенный срок, при этом не снижать такому работнику достигнутый размер оплаты труда;

установление лицам пенсионного возраста к продолжению трудовой деятельности по наиболее востребованным специальностям при заключении с ними контракта единовременных выплат, размер которых определяется в зависимости от срока заключаемого контракта;

недопущение снижения размеров оплаты труда, в том числе стимулирующих выплат, установленных по занимаемым должностям служащих (профессиям рабочих), работникам после достижения ими пенсионного возраста;

одновременное с уведомлением о намерении нанимателя перевести работника на контракт или заключить с ним новый контракт вручение работнику проекта контракта;

применение гибких форм занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени, надомный труд и др.) в отношении работников, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет;

предоставление работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, отпуска в летнее или другое удобное для них время;

предоставление преимущественного права (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников следующим категориям работников, не допускающих нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины:

имеющим неполную семью (статья 63 Кодекса о браке и семье);

матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка инвалида в возрасте до 18 лет;

опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей в возрасте до 18 лет;

одному из двух работающих в организации родителей, воспитывающих несовершеннолетнего ребенка;

работникам предпенсионного возраста (за три года до общеустановленного пенсионного возраста);

получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание в организации;

женщинам, воспитывающим несовершеннолетних детей, супруги которых призваны на срочную военную службу (на период срока службы);

в случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда) по профессии рабочего, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда или с его указанием, осуществление таким работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя выплаты заработной платы из расчета тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, но не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения;

при сокращении численности (штатов) содействие высвобожденным работникам в переобучении с последующим трудоустройством на вакантные должности в данной организации;

16.9. осуществляет досрочное расторжение контракта по требованию работника в следующих случаях:

болезни и инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту;

поступления на военную службу по контракту;

достижения общеустановленного пенсионного возраста;

переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт;

необходимости ухода за больным членом семьи, в том числе являющимся инвалидом I и II группы;

перевода одного из супругов на работу (военную службу) в другую местность, в связи с зачислением в учебное заведение для получения образования в дневной форме получения образования и по другим препятствующим выполнению работы уважительным причинам, предусмотренным законодательством и коллективным договором;

16.10. рекомендует для включения в соглашения и коллективные договора гарантию:

предоставление работникам с их письменного согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 тарифной

ставки (тарифного оклада), оклада при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением;

в случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, материалов, электроэнергии и т.д.) оплату простоя работникам производить в размере 100 процентов тарифной ставки (тарифного оклада), оклада за весь период остановки производства в порядке, определяемом коллективным договором;

в случае реорганизации предприятий путем выделения из их структур вспомогательных служб и производств и создания на их базе дочерних (унитарных) предприятий, при сокращении численности или штата обеспечение работникам головной (базовой) организации использования преимущественного права трудоустройства в созданное дочернее (унитарное) предприятие, а работникам дочернего (унитарного) предприятия – в головную (базовую) организацию;

предоставление работнику не более трех календарных дней с сохранением среднего заработка в случае рождения ребенка, регистрации заключения брака, смерти близких родственников (членов семьи), по другим уважительным причинам, предусмотренным коллективным договором, по каждой из причин;

предоставление матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до 16 лет, по ее (его) заявлению ежемесячно одного дополнительного свободного от работы дня с оплатой нанимателя;

предоставление компенсации расходов на медицинское обслуживание;

оказание адресной поддержки работникам, впервые принятым на работу после окончания учреждений образования;

выплату выходного пособия при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта, в случае если такое решение принято нанимателем, работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, в размере не менее двухнедельного среднего заработка;

в организациях, основной целью деятельности которых является получение прибыли, развитие системы мер поддержки работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по должностям служащих (профессиям рабочих), востребованным в организации;

в организациях, основной целью деятельности которых является получение прибыли, установление дополнительных стимулирующих мер

для работников, поступающих на работу к тому же нанимателю после прохождения военной службы;

осуществление ежемесячных доплат обучающимся по востребованным в организации специальностям по договорам о целевой подготовке специалистов (рабочих, служащих) в размере, определяемом коллективным договором.

17. Витебское областное объединение профсоюзов через профсоюзные организации всех уровней:

17.1. содействует:

проведению государственной политики в области обеспечения занятости работников на основе соблюдения законодательства о труде, условий настоящего Соглашения и коллективных договоров в организациях независимо от форм собственности;

включению в соглашения, коллективные договоры положений, регулирующих вопросы кадровой политики организаций, а также трудовые и связанные с ними отношения, исходя из возможностей нанимателя;

17.2. участвует в обсуждении условий контрактов, заключаемых с работниками организаций;

17.3. информирует членов профсоюза о состоянии рынка труда, об изменениях в законодательстве о занятости;

17.4. принимает меры по вовлечению молодежи в члены профсоюзов, предусматривает выделение целевых средств в бюджетах профсоюзных органов на работу с молодежью;

17.5. соблюдает норму участия молодых профсоюзных лидеров в работе руководящих органов конференций, профсоюзных собраний не менее 15 процентов участников, обеспечивает выдвижение и представительство молодых профсоюзных активистов в профсоюзных органах всех уровней;

17.6. оказывает бесплатную консультативную и правовую помощь профсоюзам, членам профсоюзов по вопросам занятости, законодательства о труде.

ГЛАВА 6

МИНИМИЗАЦИЯ ОТТОКА КАДРОВ И ПРИВЛЕЧЕНИЕ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

18. Стороны совместно осуществляют меры, направленные на:

проведение государственной политики по привлечению и закреплению квалифицированной рабочей силы, поддержке молодых специалистов (рабочих (служащих), молодых работников, созданию

условий для профессионального становления и роста лиц, включенных в перспективный кадровый резерв;

развитие в организациях всех форм собственности института наставничества.

19. Облисполком:

19.1. участвует в разработке и обеспечении реализации мероприятий по содействию закрепления кадров на местах и привлечению квалифицированной рабочей силы в организации области;

19.2. содействует в решении вопроса о принятии молодых работников востребованных профессий на учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и направлении их на строительство (реконструкцию) или приобретение жилых помещений с государственной поддержкой в установленном законодательством порядке;

19.3. принимает меры по обеспечению молодых специалистов арендным жильем в населенном пункте по месту работы, а в случае невозможности его предоставления в этом населенном пункте – в ближайшем районном центре.

20. Витебский областной союз нанимателей через нанимателей всех форм собственности:

20.1. участвует в реализации мероприятий по поддержке молодых специалистов (рабочих (служащих), молодых работников в части обеспеченности жильем – внеочередное выделение жилой площади, полное (частичное) возмещение затрат при съеме жилья, выделение единовременной материальной помощи на строительство (реконструкцию) или приобретение жилых помещений, оказание помощи молодым работникам, ведущим индивидуальное строительство, в виде предоставления машин и механизмов организации по их себестоимости, льготным тарифам или с частичной оплатой их стоимости;

20.2. обеспечивает преимущественное право на занятие вакантной должности (на замещение, исполнение обязанностей руководителей) для лиц, включенных в перспективный кадровый резерв;

20.3. осуществляет меры по поддержке молодых специалистов (рабочих (служащих), молодых работников по введению в профессию и их скорейшей адаптации в трудовых коллективах, обеспечивает профессиональное сопровождение (наставничество);

20.4. отслеживает проблемные вопросы для оперативного их разрешения путем проведения встреч с коллективами, опросов (анкетирования) молодых работников организаций по вопросам оплаты труда, условий труда и быта, соблюдения нанимателем законодательства о труде, культурного досуга и др.;

20.5. принимает меры, направленные на укрепление морально-психологического климата в организациях, корпоративного духа, сплочение трудовых коллективов, профилактику дисциплинарных проступков, а также проводит индивидуальную воспитательную работу с молодыми рабочими;

20.6. рекомендует для включения в соглашения и коллективные договоры следующие гарантии:

меры по материальному стимулированию труда востребованных квалифицированных работников и установлению иных гарантий при заключении ими долгосрочных контрактов;

меры поощрения работников за высокие достижения в области качества;

установление молодым специалистам, молодым рабочим, выпускникам учреждений профессионально-технического образования пониженных норм выработки в течение 6 месяцев с начала их самостоятельной работы;

дополнительные гарантии для работников, получающих среднее специальное и высшее образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования;

зачет в стаж работы в организации времени обучения по специальности, должности служащего (профессии рабочего), по которой работник работает в этой организации, а также периода срочной военной службы;

предоставление возможности для участия в конкурсах (например, лучший молодой специалист среди соответствующей профессии), семинарах, тренингах, круглых столах;

применение мер поощрения работников, участвующих в культурно-массовых, спортивных и спортивно-массовых мероприятиях;

компенсацию затрат на оплату путевок в санатории, спортивных занятий;

меры стимулирования поддержания здорового образа жизни, прохождения диспансеризации;

выделение средств на содержание и ремонт спортивных объектов, состоящих на балансе организации;

установление стимулирующих выплат и других форм поощрения за профессиональное сопровождение (наставничество);

создание благоприятных условий для работников с семейными обязанностями, совмещения профессиональных функций и равноправного родительства;

оказание финансовой поддержки любительским коллективам художественного творчества;

20.7. проводит работу, направленную на распространение положительного опыта трудовых династий рабочих профессий, популяризацию сельскохозяйственных профессий путем распространения положительных примеров труда работников отрасли, повышение интереса к аграрным специальностям и созданным комфортным условиям для жизнедеятельности граждан в сельской местности.

21. Витебское областное объединение профсоюзов через профсоюзные организации всех уровней:

21.1. содействует включению в соглашения, коллективные договоры, регулирующие вопросы поддержки молодых специалистов (рабочих (служащих), молодых работников, нормы по созданию условий для профессионального становления и роста лиц, включенных в перспективный кадровый резерв;

21.2. способствует восстановлению лучших традиций наставничества и шефства над молодежью путем совместного проведения с нанимателями конкурсов профессионального мастерства.

ГЛАВА 7 ОХРАНА ТРУДА

22. Стороны совместно:

22.1. обеспечивают взаимодействие органов государственного управления, объединений нанимателей и профсоюзов по осуществлению государственного надзора и общественного контроля по вопросам охраны труда;

22.2. принимают меры по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда;

22.3. содействуют реализации в организациях профилактических мер, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, отвечающим требованиям качества и защитным свойствам;

22.4. способствуют внедрению и совершенствованию созданных в организациях систем управления охраной труда, обеспечивающих идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности, разработке и реализации мероприятий по улучшению условий и охране труда;

22.5. обеспечивают обязательную реализацию отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров в части соблюдения установленных норм по охране труда;

22.6. обеспечивают в рамках компетенции финансирование мероприятий по охране труда;

22.7. совершенствуют систему аттестации рабочих мест по условиям труда, в том числе развивают автоматизированные системы учета и анализа данных по вопросам условий и охраны труда;

22.8. поддерживают принципы разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения Концепции "нулевого травматизма" и способствуют их применению в организациях;

22.9. учитывают положительный международный опыт в области охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

22.10. проводят разъяснительную работу в коллективах (семинары, "круглые столы", совещания, лекции и др.) по соблюдению законодательства об охране труда, производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, а также по вопросам личной безопасности и состояния здоровья работников в процессе трудовой деятельности, обучению, стажировке, инструктажам и проверке знаний работающих по вопросам охраны труда.

23. Облсполком осуществляет:

23.1. государственное управление в области охраны труда на подведомственной территории;

23.2. анализ причин производственного травматизма в организациях, расположенных на подведомственной территории, разработку и реализацию мер по его профилактике;

23.3. разработку и реализацию комплекса мер по укреплению производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, безопасности производственной деятельности в организациях, расположенных на подведомственной территории;

23.4. пропаганду и распространение передового опыта в области охраны труда в организациях, расположенных на подведомственной территории;

23.5. регулярное информирование населения о состоянии условий труда и производственного травматизма на подведомственной территории;

23.6. информационное обеспечение организаций, расположенных на подведомственной территории, по вопросам охраны труда;

23.7. участие в разработке проектов нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда, в международном сотрудничестве по вопросам охраны труда.

24. Витебский областной союз нанимателей через нанимателей всех форм собственности:

24.1. обеспечивает:

выполнение штатного норматива численности специалистов по охране труда в организациях независимо от формы собственности, эффективность работы служб охраны труда, должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда и осуществление контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, а также при выполнении отдельных видов работ;

своевременное и качественное проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, по результатам аттестации разработку и осуществление мероприятий по улучшению условий труда, установление компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

включение в коллективные договоры по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда:

перечней рабочих мест по профессиям и должностям, на которых подтверждены особые условия труда, дающие право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда;

перечней рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим установлен дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

перечней рабочих мест по профессиям и должностям, на которых подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени;

перечней рабочих мест по профессиям и должностям, на которых установлены доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

перечней профессий и категорий работников, занятых в производствах, цехах, на участках, в иных структурных подразделениях, на работах, дающих право на обеспечение молоком или кисломолочными продуктами, лечебно-профилактическим питанием;

условия для обязательного регулярного участия общественных инспекторов по охране труда в осуществлении контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

проведение за счет средств нанимателя обязательных медицинских осмотров работников, выполнение рекомендаций по их результатам;

финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в рамках реализации плана мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда;

надлежащие санитарно-бытовые условия для работников организаций;

предоставление дополнительных льгот и гарантий для членов добровольных дружин;

24.2. совместно с представителями профсоюзов осуществляет:

контроль за обеспечением работников организаций средствами индивидуальной защиты, моющими и обезвреживающими средствами в соответствии с законодательством, а также дополнительное обеспечение отдельных категорий работников (сверх типовых норм) спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты за счет средств организаций;

контроль за состоянием производственных объектов и технологического оборудования в целях их своевременного ремонта и обновления;

проведение обучения общественных инспекторов по охране труда, создание условий для их эффективной работы и установление мер поощрения;

создание комиссий по охране труда и организацию их работы;

24.3. при заключении соглашений и коллективных договоров:

устанавливает для общественных инспекторов по охране труда следующие дополнительные гарантии в виде расторжения трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) – после письменного уведомления (не позднее чем за два месяца) и с согласия избравшего его профсоюзного органа; привлечения к дисциплинарной ответственности общественных инспекторов по охране труда – с предварительного согласия профсоюзного органа;

включает положения об обязанности работников соблюдать установленные нормативными (локальными) правовыми актами требования по охране труда и безопасному ведению работ, пользоваться средствами индивидуальной защиты, оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья;

предусматривает меры поощрения и материального стимулирования общественных инспекторов по охране труда, а также других работников, не допускающих нарушения требований охраны труда и содействующих нанимателю в обеспечении соблюдения трудовой и производственной дисциплины, здоровых и безопасных условий труда;

включает положения об обязательном участии представителей профсоюзов в комиссиях по аттестации рабочих мест по условиям труда;

включает нормы о порядке разрешения коллективных трудовых споров.

24.4. рассматривает возможность:

включения в коллективные договоры норм о выделении средств на проведение профилактической иммунизации работников;

заключения договоров добровольного страхования гражданской ответственности нанимателя за вред, причиненный жизни и здоровью работников;

организации системы горячего питания работников в рамках столовых, комнат приема пищи, выездного обслуживания специализированными организациями;

удешевления стоимости питания работников за счет средств организаций;

24.5. включает в коллективные договоры дополнительные к предусмотренным законодательством льготы и гарантии для работников в сфере охраны труда, в том числе нормы, предусматривающие выплату из средств нанимателя:

семье погибшего по вине нанимателя на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю, за исключением утраты трудоспособности и гибели работника, находившегося в состоянии алкогольного опьянения, состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ;

работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, – единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности, за исключением утраты трудоспособности работника, находившегося в состоянии алкогольного опьянения, состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

по согласию сторон коллективного договора – в других случаях, связанных с гибелью, утратой трудоспособности или профессиональным заболеванием работника;

единовременной материальной помощи в размере не менее трех среднемесячных заработков работникам, у которых установлено профессиональное заболевание.

25. Витебское областное объединение профсоюзов через профсоюзные организации всех уровней:

25.1. осуществляет:

общественный контроль за соблюдением требований об охране труда;

бесплатную консультативную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам соблюдения законодательства о труде и об охране труда, защите нарушенных трудовых прав, при необходимости их представительство в суде;

контроль за своевременностью выплат сумм на возмещение вреда, причиненного работнику в результате несчастных случаев и профессиональных заболеваний, произошедших на производстве, предусмотренных соглашениями, коллективными договорами;

25.2. обеспечивает общественный контроль за проведением аттестации рабочих мест, целевым использованием средств, предусмотренных на принятие мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваемости, финансированием и реализацией организационно-технических мероприятий по охране труда, включенных в коллективные договоры;

25.3. организует обучение профсоюзных кадров и актива с приглашением специалистов нанимателей, занимающихся вопросами трудового законодательства, охраны труда;

25.4. пропагандирует и распространяет передовой опыт в области охраны труда. Совместно с нанимателями осуществляет профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

ГЛАВА 8 СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

26. Стороны обязуются принимать меры, направленные на дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности, в том числе:

26.1. содействуют заключению региональных соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности;

26.2. проводят согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, вступлению в члены Витебского областного союза нанимателей;

26.3. содействуют сохранению действующей профсоюзной организации при реорганизации, смене формы собственности организации.

В случае приватизации организации и приобретения права собственности инвесторами предусматривают в инвестиционных договорах обязательства по сохранению в течение трех месяцев занятости работающих на том же уровне, что и до приватизации, а также гарантий и льгот не ниже предусмотренных настоящим Соглашением, коллективным договором;

26.4. предусматривают в областном бюджете, бюджетах городов, районов, профсоюзных бюджетах, планах хозяйственной деятельности организаций суммы, направляемые на реализацию намеченных настоящим Соглашением мероприятий, в пределах выделенных средств;

26.5. признают, что нормы и положения, включенные в настоящее Соглашение, действуют в отношении всех нанимателей (их объединений), профсоюзов (их объединений), организаций, расположенных на территории области, работников, студентов и учащихся учреждений образования, обеспечивающих получение высшего, среднего специального и профессионально-технического образования, расположенных на территории области;

26.6. содействуют информационному освещению взаимного сотрудничества в рамках реализации социального партнерства посредством проведения совместных мероприятий Сторон по вопросам социального партнерства и информационного освещения деятельности областного совета по трудовым и социальным вопросам (далее – Совет) в печатных и электронных средствах массовой информации;

26.7. в течение срока действия настоящего Соглашения принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-экономических отношений;

26.8. проводят предварительное обсуждение предложений по подготовке проектов нормативных правовых актов по вопросам социально-экономической политики, трудовых отношений и социального партнерства;

26.9. сосредоточивают усилия по созданию условий для развития экономики области, повышения производительности труда и жизненного уровня населения;

26.10. признают необходимым направление нанимателями в местные исполнительные и распорядительные органы коллективного договора (изменений и дополнений к коллективному договору) и необходимых для его регистрации документов в течение одного месяца со дня его заключения (подписания);

26.11. в целях совершенствования порядка ведения коллективных переговоров, заключения коллективных договоров Стороны договорились:

заключать в организации (обособленном подразделении организации) один коллективный договор;

предусматривать участие в работе комиссии для ведения коллективных переговоров представителей всех профсоюзных организаций, действующих в организации, по решению их выборных органов;

количество представителей профсоюзных организаций, включаемых в состав комиссии для ведения коллективных переговоров, определять пропорционально численности членов профсоюзов в составе этих организаций, но не менее одного человека от каждой из них (с правом замены);

решения стороны работников в рамках комиссии для ведения коллективных переговоров вырабатывать с учетом предложений всех профсоюзных организаций. При наличии разногласий у стороны работников данной стороной добросовестно предпринимать шаги по выработке согласованного решения. В случае, если согласие не достигнуто, решение принимать большинством голосов стороны после дополнительного обсуждения;

в тексте коллективного договора со стороны работников указывать все профсоюзные организации, представители которых включены в состав комиссии для ведения коллективных переговоров. Данные организации являются участниками заключенного коллективного договора;

от стороны работников коллективный договор подписывать уполномоченным представителем наиболее многочисленной профсоюзной организации, если профсоюзные организации, участвовавшие в заключении коллективного договора, не договорились об ином порядке подписания коллективного договора;

рекомендовать Сторонам в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров подписывать коллективный договор на согласованных условиях;

26.12. облисполком при подготовке нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы граждан и связанные с ними экономические интересы нанимателей, направляет социальным партнерам соответствующие проекты для рассмотрения и внесения замечаний и предложений и рассматривает их позицию до принятия решения.

ГЛАВА 9

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

27. Настоящее Соглашение заключено на 3 года, вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения нового.

По взаимному согласию Сторон в настоящее Соглашение могут вноситься изменения и дополнения с учетом показателей социально-экономического развития области, иных заслуживающих внимание обстоятельств.

28. Каждая из Сторон несет ответственность за реализацию настоящего Соглашения в пределах своих полномочий.

29. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Советом, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

30. Подведение итогов выполнения настоящего Соглашения проводится не реже двух раз в год.

31. Полный текст настоящего Соглашения публикуется в месячный срок со дня его подписания в газете "Витебские вести".

Председатель
Витебского областного
исполнительного
комитета

А.М.Субботин

Председатель
Витебского областного
союза нанимателей

В.И.Чекан

Председатель
Витебского областного
объединения
профсоюзов

Ю.Н.Деркач

Никитина А.А.

Дурнов В.В.

Кузнецов И.В.

Ефремов Б.С.

Жулего Г.И.

Новацкий Д.В.

Исполнитель