

**ВИТЕБСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ ВИТЕБСКОГО ОБЛАСТНОГО СОЮЗА
НАНИМАТЕЛЕЙ
ПРЕЗИДИУМ ВИТЕБСКОГО ОБЛАСТНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ
ПРОФСОЮЗОВ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 января 2021 г. № 19
г. Витебск

Об изменении постановления Витебского областного исполнительного комитета, президиумов Витебского областного союза нанимателей и Витебского областного объединения профсоюзов от 5 февраля 2019 г. № 56

Витебский областной исполнительный комитет, президиум Витебского областного союза нанимателей и президиум Витебского областного объединения профсоюзов ПОСТАНОВИЛИ:

Внести в постановление Витебского областного исполнительного комитета, президиумов Витебского областного союза нанимателей и Витебского областного объединения профсоюзов от 5 февраля 2019 г. № 56 "О соглашении между Витебским областным исполнительным комитетом, Витебским областным союзом нанимателей и Витебским областным объединением профсоюзов на 2019–2021 годы" следующие изменения:

пункт 2 изложить в следующей редакции:

"2. В целях координации и контроля за реализацией Соглашения утвердить областной совет по трудовым и социальным вопросам (далее – Совет) в следующем составе:

- | | |
|----------------------------------|---|
| Мацкевич
Олег Сергеевич | – первый заместитель председателя облисполкома (сопредседатель Совета) |
| Туравинов
Владимир Павлович | – Председатель Витебского областного союза нанимателей (сопредседатель Совета) |
| Возмитель
Иван Константинович | – Председатель Витебского областного объединения профсоюзов (сопредседатель Совета) |

Члены Совета:

от облисполкома:

- | | | |
|-------------------------------------|---|--|
| Гребнев
Геннадий Иванович | — | начальник главного финансового управления облисполкома |
| Заболуева
Вероника Викторовна | — | председатель комитета экономики облисполкома |
| Левкович
Ирина Петровна | — | начальник главного управления торговли и услуг облисполкома |
| Христофоров
Александр Николаевич | — | председатель комитета по труду, занятости и социальной защите облисполкома |

от Витебского областного союза нанимателей:

- | | | |
|----------------------------------|---|---|
| Подгайский
Сергей Иванович | — | председатель совета директоров ООО "ПО "Энергокомплект" |
| Сидоров
Андрей Александрович | — | директор частного предприятия "Машиностроительная компания "Витебские подъемники" |
| Шимченко
Олег Вячеславович | — | директор ОАО "ВЗТЗЧ" |
| Хомченко
Александр Михайлович | — | начальник УП "Витебское отделение Белорусской железной дороги" |

от Витебского областного объединения профсоюзов:

- | | | |
|------------------------------------|---|--|
| Ерёма
Татьяна Анатольевна | — | председатель Витебского областного комитета Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса |
| Мужиченко
Владислав Анатольевич | — | председатель Витебского областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения |
| Оспанов
Владимир Иванович | — | заведующий отделом социального партнерства и трудовых отношений Витебского областного объединения профсоюзов |

Юсиков
Алексей Васильевич

– председатель Витебского областного комитета Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий.“;

в приложении к этому постановлению:

подпункт 2.1.9 пункта 2 изложить в следующей редакции:

”2.1.9. реализацию норм статьи 261² Трудового кодекса Республики Беларусь в организациях бюджетной сферы в части предоставления дополнительных мер стимулирования труда работников, с которыми заключен контракт;“;

в пункте 3:

подпункт 3.3.6 изложить в следующей редакции:

”3.3.6. при заключении контрактов с работниками предусматривает в коллективных договорах и соглашениях следующие гарантии:

повышение тарифной ставки (должностного оклада) и предоставление дополнительного отпуска при применении контрактной формы найма в соответствии с нормами статьи 261² Трудового кодекса Республики Беларусь;

предоставление одного свободного дня в неделю без сохранения заработной платы (по договоренности с нанимателем – с сохранением заработной платы) для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей после уведомления работника о намерении не продлевать с ним контракт;

заключение (продление) контрактов с работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, у которых супруг (супруга) проходит срочную военную службу по призыву;

продление срока действия контракта с работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, – на срок до истечения максимального срока действия контракта, на меньший срок только с письменного их согласия, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь;

заключение нового контракта с работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, по истечении пятилетнего срока действия контракта, а также в случае перевода работников с их согласия на другую работу – на срок не менее трех лет либо с письменного их согласия на меньший срок, но не менее одного года;

заклучение (продление) контрактов с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, которые имеют инвалидность;

заклучение (продление) контрактов с работниками, добросовестно работающим и не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста осталось три и менее лет, – на срок не менее чем до достижения указанного возраста;

заклучение (продление) контрактов с работающими женщинами, находящимися в отпуске по беременности и родам, матерями (отцами ребенка вместо матерей, опекунами), находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, – на срок не менее чем до окончания указанных отпусков;

заклучение (продление) контрактов с работающими матерями (отцами ребенка вместо матерей, опекунами), приступившими к работе до и после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, – на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет;

выплата выходного пособия при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока действия контракта в случае, если инициатива прекращения трудовых отношений исходит от нанимателя, работникам, не имеющим дисциплинарных взысканий, в размере, предусмотренном коллективным договором.

С работниками, проработавшими пять и более лет и не имеющими нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, наниматель вправе с их согласия заключать трудовой договор на неопределенный срок;“;

в подпункте 3.3.9:

абзац четвертый после слов ”не допускающим нарушений“ дополнить словами ”производственно-технологической,“;

после абзаца четвертого дополнить подпункт абзацем следующего содержания:

”работнику, чей супруг (супруга) проходит срочную военную службу по призыву;“;

из абзаца тринадцатого слова ”первого разряда“ исключить;

во втором и третьем абзацах подпункта 3.3.10 слова ”тарифной ставки (оклада)“ заменить словами ”тарифной ставки (тарифного оклада)“;

в пункте 4:

подпункт 4.1.10 изложить в следующей редакции:

”4.1.10. способствуют осуществлению дополнительных выплат стимулирующего характера, предусмотренных в соглашениях, коллективных договорах, в том числе на удешевление стоимости путевок в оздоровительные, спортивно-оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием детей работников, ранее работавшим в организации ветеранам, семьям умерших работников из внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации от осуществления приносящей доходы деятельности, при условии отсутствия просроченной кредиторской задолженности бюджетной организации (без учета бюджетных обязательств, зарегистрированных в установленном порядке территориальными органами государственного казначейства) по платежам в бюджет, государственные внебюджетные фонды, оплате за товары (работы, услуги);“;

в подпункте 4.3:

абзац второй исключить;

из абзаца седьмого слова ”первого разряда“ исключить;

в абзаце шестом подпункта 5.3.14 пункта 5 слова ”пунктами 2 и 6“ заменить словами ”пунктами 3 и 5“;

подпункт 11.2.8 пункта 11 изложить в следующей редакции:

”11.2.8. объединение нанимателей через нанимателей всех форм собственности обеспечивает в коллективных договорах положения о том, что стороны коллективного договора определяют порядок и условия распространения действия коллективного договора (кроме положений, предусмотренных частью второй статьи 365 Трудового кодекса Республики Беларусь) на работников, от имени которых он не заключался (вновь принятые, не члены профсоюза и др.), изложив их в отдельных нормах (глава, раздел, пункт), а также отдельные (определенные) нормы коллективного договора о (об):

ограничении (установлении) перечня норм, которые могут распространяться на вновь принятых работников, а также работников, утративших (не имеющих) профсоюзное членство и др.;

порядке получения согласия и вынесения решений сторон коллективного договора о распространении его положений на работников, от имени которых коллективный договор не заключался.

В случае утраты работником профсоюзного членства в период действия коллективного договора дальнейшее распространение на него положений коллективного договора (кроме положений, предусмотренных частью второй статьи 365 Трудового кодекса Республики Беларусь) будет осуществляться в порядке и на условиях,

предусмотренных для работников, от имени которых он не заключался.“.

Председатель
Витебского областного
исполнительного
комитета



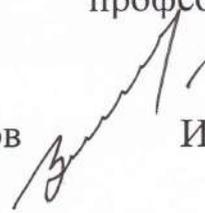
Н.Н.Шерстнёв

Председатель
Витебского областного
союза нанимателей



В.П.Туравинов

Председатель
Витебского
областного
объединения
профсоюзов



И.К.Возмитель